



ÖNCÜ  
YÖNETİCİLER

Öncü Okul Yöneticileri Derneği

Eğitim Kurumları İçin

# YÖNETİCİLİK ATÖLYELERİ

www.  
oncuyoneticiler  
.com



ÖNCÜ  
YÖNETİCİLER

## Markalarımız

OKUL  
YÖNETİCİLİĞİ  
**meslek**  
OLSUN

**etik**  
**okul**

## Projelerimiz

**Okulumda  
Sanat Var**

**Habitat  
Okulumda**

**"Benim Okulum"  
Hareketi**

## Yayınlar

- Çuvaldız
- Politika Notları
- Araştırmalar
- Raporlar
- Öncü Yönetici (Bülten)

## Mesleki Gelişim

- Yöneticilik Atölyeleri
- Kendi Kendine Öğrenme Merkezi
- Örnek Yöneticiler
- Bloglar

## Etkinlikler

- Çalıştaylar
- Okul Yöneticileri Buluşmaları
- Yönetici Sohbetleri
- WebSeminer
- "Bir Semt Bir Ömür" Gezileri



## Yöneticilik Atölyeleri

İnsan  
Yönetimi

(5 atölye)

Kurum  
Yönetimi

(10 atölye)

Dış Dünya

(5 atölye)

## EĞİTİM KURUMU YÖNETİCİLİĞİ

Etkili  
İletişim

(6 atölye)

Eğitim  
Yönetimi

(10 atölye)

Temel  
Yöneticilik  
Becerileri

(9 atölye)



Yöneticilik Atölyeleri

## Okulumu Ne Sağlar?

Eğitim kurumunuzdaki yöneticilerin mesleki yetkinliklerini geliştirerek kurumunuzun rekabet kapasitesini artırır.

Yöneticilik Atölyeleri

## Kimlere Uygundur?

- Okul Yöneticileri
- Müdür Yardımcıları
- Zümre/Bölüm/ Birim Başkanları
- Akademik/İdari Koordinatörler

Yöneticilik Atölyelerinde

## Hangi Yöntem Kullanılır?

Yöneticilik Atölyeleri probleme dayalı ve uygulama ağırlıklı eğitimlerdir. Eğitimler, katılımcıların gerçek hayatta karşı karşıya kaldıkları sorunlardan yola çıkan, çözüm odaklı ve etkileşimli yaşantılardan oluşur.

Yöneticilik Atölyelerini

## Kimler Sunar?

Akademik yetkinliği, uygulama deneyimi ve yetişkin eğitimi uzmanlığı olan eğitimciler tarafından sunulmaktadır.



Yöneticilik Atölyeleri

## Ne Tür Eğitimleri Kapsar?

Yöneticilik Atölyeleri eğitim kurumu yöneticilerinin sahip olmaları gereken altı yetkinlik boyutuna odaklanır:

- İnsan Yönetimi
- Kurum Yönetimi
- Dış Dünya
- Etkili İletişim
- Eğitim Yönetimi
- Temel Yöneticilik Becerileri

Yöneticilik Atölyeleri

## Ne Kadar Sürer?

Yöneticilik Atölyeleri modüler yapıdadır. Atölye modülleri her biri 90 dakikalık iki oturum olarak uygulanır. Hangi eğitimin/eğitimlerin talep edildiğine bağlı olarak eğitim süreleri belirlenir.

Yöneticilik Atölyeleri

## Nasıl Ücretlendirilir?

Yöneticilik Atölyeleri ücretleri, eğitim temasına, modülüne ve süresine göre değişiklik göstermektedir. Eğitimler, ağırlıklı olarak özel eğitim kurumlarının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmiş ve uygulama sırasında kazanılan becerilerin geliştirilmesine odaklanmıştır. Temalar altında yer verilen başlıklardan biri ya da birkaçı tercih edilebilir.



## 1. TEMA

# İnsan Yönetimi

(5 Atölye)

Eğitim kurumlarında çekirdek süreçleri öğretmenler yürütür. Okul yöneticileri, öğretmenlerin öğrenme-öğretme süreçlerini etkin, verimli, huzurlu ve nitelikli sürdürebilmeleri için onlara destek olur.

### Atölye Başlıkları:

- Öğretmene Mentorlük-Koçluk
- Öğretmen Performansını Değerlendirme
- Kendi Kendine ve Kurumsal Profesyonel Gelişme Sistemleri
- Motivasyon ve Kurumsal Bağlılık
- Eğitim Kurumunda Etik



## 2. TEMA

# Kurum Yönetimi

(10 Atölye)

Bir örgüt olarak eğitim kurumunu ayrıştıran özellikler bilinmeden eğitim kurumlarının örgüt iklimi anlaşılabilir. Bu atölye "İnsanı yetiştiren, çocuğa hizmet veren ve geleceğe dönük bir örgütün yapısı nasıl olmalı, okullar nasıl işletilmelidir?" sorularına cevap arar.

### Atölye Başlıkları:

- Etkili Kurum Kültürü Oluşturma
- Ortak Vizyon Oluşturma
- SWOT Analizi ve Strateji Geliştirme
- Bir İşletme Olarak Eğitim Kurumlarının Yönetimi
- İnsan Kaynağı Planlaması ve Yönetimi
- Mülakat Becerileri ve Öğretmen Seçimi
- Kıyaslama (Benchmarking)
- Yönetici Asistanlığı Eğitimi
- Zümre/Bölüm Başkanlığı
- Okulda Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri



3. TEMA

## Dış Dünya

(5 Atölye)

Eğitim kurumlarının rekabet ettiği dünyada trendler sürekli değişmekte ve mesleğe yeni atılan bireyleri bekleyen koşullar farklılaşmaktadır. Bu sebeple veli ve öğrenciler eğitim kurumlarından daha fazlasını beklemektedir.

### Atölye Başlıkları:

- Proje Geliştirme ve Uygulama
- STEM
- Uluslararası Akreditasyon
- Uluslararası Kalite Sistemleri
- Ulusal ve Uluslararası Mevzuat







## 4. TEMA

# Etkili İletişim

(6 Atölye)

Eğitim kurumu yöneticilerinin temel yetkinliği empati, güçlü iletişim, etkin dinleme ve kendini etkili ifade edebilme becerisidir.

### Atölye Başlıkları:

- İletişim ve Güven
- Okul, Veli, Çevre, Toplum İlişkileri
- Sosyal Medya Kullanımı
- Etkili Sunum Yapma
- Yaratıcı Drama
- Kurumsal İmaj, Algı ve İtibar Yönetimi



## 5. TEMA

# Eğitim Yönetimi

(10 Atölye)

21. yüzyıl öğrenme yaklaşım ve yöntemlerinin çağdaş okullarda etkili bir biçimde uygulanabilmesi, okul yöneticilerinin konuya ilişkin bilgi, beceri ve tutumlarına bağlıdır.

### Atölye Başlıkları:

- Çağdaş Öğrenme-Öğretme Yaklaşım ve Süreçleri
- Alternatif Öğretim Yöntemleri
- İnsan ve Eđitimine Yönelik Farklı Yaklaşımlar
- Yeni Nesil Çocuk, Ergen ve Yetişkin Öğrenmesi
- Otantik, Çok Boyutlu, Süreç Odaklı ve Bireysel Ölçme-Değerlendirme Yönetimi
- Rehberlik ve Öğrenci Hizmetleri Yönetimi
- Sosyal Etkinliklerin ve Çalışma Ekiplerinin Yönetimi
- Özel Eğitim, Destek Odaları, Üstün Yetenekliler ve Bireyselleştirilmiş Öğretim
- Çağdaş Öğrenme Ortamları ve Gereçleri Dizaynı
- Akademik Başarı: Tanımlama, İzleme ve Değerlendirme



## 6. TEMA

# Temel Yöneticilik Becerileri

(9 Atölye)

Her yöneticinin sahip olması gereken çekirdek beceriler, kurumun, kurum yöneticisinin ve çalışanların nitelikli çalışma kapasitesini artırır.

### Atölye Başlıkları:

- Veriye Dayalı Karar Alma
- Toplantı, Zaman ve Doküman Yönetimi
- Değişim, Çatışma ve Kriz Yönetimi
- Stres ve Öfke Yönetimi
- Problem Çözme
- Teknoloji Liderliği
- Yöneticiler İçin Felsefe
- Takım Oluşturma ve Takım Liderliği
- Maki Gami ile Süreç Analizi





ÖNCÜ  
YÖNETİCİLER

Öncü Okul Yöneticileri Derneği



0 216 342 83 83 - 0 505 019 70 59



oncuyoneticiler@gmail.com



Murat Reis Mh. Teyyareci Muammer  
Sk. No: 10/2, 34664, Üsküdar - İstanbul



/oncuyoneticiler

www.  
oncuyoneticiler  
.com